

DECLARAȚIA DE POLITICĂ ÎN DOMENIUL CALITĂȚII, MEDIULUI, SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂII OCUPATIONALE

Scopul societatii noastre este de a mentine si dezvolta reputatia SC UZINA CONCORDIA SA pe piata produselor/serviciilor pentru **echipamente electrice** astfel incat sa fie satisfacute pe deplin cererile clientilor, cerintele legale aplicabile, sa fie protejate mediul si sanatatea si securitatea persoanelor implicate in activitatile societatii noastre.

Politica SC UZINA CONCORDIA SA în domeniul calității, mediului, securității si sănătății ocupationale:

- corespunde scopului organizației, naturii, dimensiunilor, reducerii impactului asupra mediului și gradului de risc de accidentare
- asigură cadrul necesar pentru stabilirea și analizarea obiectivelor generale si specifice ,
- este documentată, implementată, menținută, comunicată, înțeleasă și analizată permanent pentru adecvarea ei la scopul organizației.

Calitatea realizarii produselor/prestarii serviciilor este asigurata prin implementarea in cadrul SC SC UZINA CONCORDIA SA al sistemului de management integrat prevazut de standardele internationale ISO 9001:2008 , ISO 14001:2004 si OHSAS 18001:2007.

Managementul la varf pune la dispozitie toate resursele necesare functionarii si dezvoltarii sistemului de management integrat .

Sistemul de management integrat are drept principiu de bazal atitudinea si mentalitatea angajatilor SC SC UZINA CONCORDIA SA fata de activitatea desfasurata.

Membrii personalului societatii sunt motivati pentru:

- a-si dezvolta cunostintele profesionale si referitoare la calitatea produselor/serviciilor
- a considera orice neconformitate, deficienta sau insuficienta ca pe o neimplinire personala
- a integra propria contributie la calitatea serviciilor celei a a societatii in ansamblu
- a constientiza necesitatea protejarii mediului si asigurarii unei dezvoltari durabile
- a constientiza necesitatea asigurarii unui mediu de lucru sigur

Documentele sistemului de management integrat sunt obligatorii pentru personalul societatii.

Managementul la cel mai înalt nivel se angajează pentru :

- satisfacerea cerințelor și îmbunătățirii continue a eficacității sistemului integrat de management,
- prevenirea poluării accidentale și a ranirilor,
- reducerea riscurilor profesionale,
- conformarea organizatiei cu legislația, reglementările de mediu, securitatea și sănătatea ocupationale precum și cu alte cerințe pe care organizația le-a adoptat.

Directorul Tehnic este reprezentantul managementului integrat. In aceasta functie el se asigura :

- ca prezenta politica este inteleasa, implementata si mentinuta la toate nivelele organizatorice,
- de buna functionare si imbunatatirea permanenta a sistemului de management integrat , raportand managementului la varf.

DP – UZINA CONCORDIA/1

Data 09.09.2010

DIRECTOR GENERAL

ec. Ghe Stanescu

OBIECTIVELE REFERITOARE LA CALITATE, MEDIU SI SANATATEA SI SECURITATEA OCUPATIONALA

Managementul SC SC UZINA CONCORDIA SA a stabilit urmatoarele obiective generale:

1. *Optimizarea procesului de marketing și consolidarea firmei pe piață (calitate, preț, promovare, imagine, comunicare și logistică), (masurat prin cresterea ciferi de afaceri si ponderii pe piata);*
2. *Ameliorarea performanțelor profesionale ale personalului (prin comunicare internă, instruire internă și externă, perfecționare și conștientizare a personalului privind cunoasterea, aplicarea și respectarea cerințelor de calitate, de mediu si de SSO), (masurat prin rezultatele evaluarii personalului, inclusiv eficacitatii instruirilor);*
3. *Reducerea consumului de energie si materii prime cu 5% fata de anul precedent*
3. *Creșterea nivelului de performanță si îmbunătățirea continuă a conformității cu cerintele produselor/serviciilor pentru cresterea încrederii și satisfacției clientilor nostri (masurat prin cresterea gradului de satisfactie a clientilor);*
4. *Prevenirea poluării mediului (masurat prin numarul poluarilor accidentale, depasirilor de nivele permise de imii si emisii);*
5. *Prevenirea imbolnavirilor profesionale, ranirilor, accidentelor de muncă (prin menținerea și îmbunătățirea condițiilor de muncă, a mediului de muncă și a nivelului de rics)*

Obiectivele specifice se stabilesc anual de catre management.

DP –UZINA CONCORDIA/2

DIRECTOR GENERAL

Data 09.09.2010

ec. Ghe. Stanescu